

Beleidsplan Vereniging Lets Kring Zutphen e.o. inclusief beloningsbeleid en doelstelling

Website: www.letszutphen.nl

KvK nummer: 40104880

Fiscaal nummer: RSIN 8044.22.357

ANBI status: is in aanvraag

Aangepast op 9 april 2020

Inhoud

Inleiding	3
Onze visie.....	3
Doelstelling.....	3
Onze werkwijze	4
Verkrijging van gelden	4
Beheer van gelden.....	4
Beloningsbeleid	4
Het bestuur.....	4
De organisatie.....	4

Inleiding

De vereniging LETS-Zutphen is 2 augustus 1995 opgericht. LETS staat voor 'Local Exchange and Trade System' en brengt mensen samen om goederen en diensten met elkaar te ruilen. De vereniging LETS-Zutphen staat open voor iedereen en de LETS-leden tonen hun vraag en aanbod via een centraal systeem waarna andere leden contact met hen kunnen opnemen.

Waardering is een sleutelwoord bij LETS. Er wordt niet betaald met geld binnen deze 'complementaire economie' maar er is een eigen waarderingssysteem (nappen) dikwijls samen met een welgemeend compliment of dankwoord.

Men kan het omschrijven als een alternatieve economie zonder rente of inflatie, die parallel loopt aan de formele economie maar deze niet uitsluit.

Vanuit het intrinsiek menselijk gegeven van 'Wat hebben wij elkaar te bieden? Waar kunnen we elkaar van dienst zijn?' worden persoonlijke relatienetwerken opgebouwd tussen mensen die misschien voorheen vreemd waren voor elkaar. Er wordt leeftijds- en sociale-achtergrond-overstijgende kennis gedeeld, materialen hergebruikt en ontdekken mensen bij elkaar creatieve vormen van (duurzame) levenswijze, maken ze elkaars leven wat aangenamer en waarderen ze elkaar.

De organisatievorming rond deze ruilvormen is functioneel en van onderuit georganiseerd. Er is een sterke betrokkenheid van de leden bij de organisatie. Deelname aan zowel de ruilkring als de organisatie creëert kansen tot zelfontplooiing. De LETS-Zutphen is een voortdurend lerend netwerk waarbinnen mensen competenties en talenten kunnen ontwikkelen waardoor het zelfwaardegevoel, ook van mensen die tot kansengroepen behoren, vooruit gaat. Mensen ontdekken van elkaar een diversiteit van interesses, noden, kennis en vaardigheden.

In dit beleidsplan legt het bestuur het actuele beleid vast en wordt beschreven hoe het bestuur van de LETS-Zutphen invulling geeft aan haar statutaire doelstellingen.

Het bestuur van de LETS-Zutphen wil via deze weg haar dank uitspreken aan iedereen die bijdraagt of heeft bijgedragen aan het functioneren van de vereniging.

Onze visie

Essentiële kenmerken van de vereniging LETS-Zutphen zijn:

- het vormen van een netwerk waarbinnen voor elkaar diensten verricht worden, die gewaardeerd worden met een complementaire munteenheid (nappen) en dit op basis van gelijkwaardigheid. Deze gelijkwaardigheid vloeit voort uit het gegeven dat een uur een uur waard is ongeacht of het bijv. om hoger geschoolde of om eenvoudige diensten gaat.
- het bieden van de mogelijkheid voor het ontwikkelen van competenties en talenten.
- de LETS-organisatie is transparant en democratisch.
- de vereniging is voor iedereen toegankelijk.

Doelstelling

De vereniging LETS-Zutphen heeft als statutaire doelstelling de leden de gelegenheid te bieden om:

- a. Hun eigen vaardigheden te ontplooien
- b. Een sociaal netwerk op te bouwen

c. Hun levenservaring en kennis ter beschikking van anderen te stellen

De aan deze doelstelling ten grondslag liggende gedachte is dat door een ruilhandelsysteem mensen de mogelijkheid krijgen om hun capaciteiten en mogelijkheden ten dienste te stellen aan andere. De ander kan daar een wederdienst tegenover stellen waarbij de persoon die de dienst verleent niet dezelfde hoeft te zijn als degene die de wederdienst ontvangt.

Onze werkwijze

De vereniging tracht dit doel te bereiken door het in stand houden van een LETS-infrastructuur. Onder deze infrastructuur wordt verstaan alle randvoorwaarden voor het laten functioneren van het ruilhandelsysteem, zoals een centrale computer-administratie, het verzorgen van betaalmogelijkheden, het bekendheid geven aan vraag- en aanbod, het begeleiden van nieuwe leden, het stimuleren van sociale en handelsactiviteiten en het bemiddelen bij handelsconflicten.

Verkrijging van gelden

De vereniging beoogt niet het maken van winst. De middelen van de vereniging worden verkregen uit:

- contributie van leden in euro's en in nappen
- eventuele giften door leden en/of derden
- toevallige baten

Beheer van gelden

De vereniging besteedt de verkregen inkomsten conform de doelstelling aan activiteiten zoals beschreven. De vereniging houdt niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden. Op grond van de statuten van de vereniging heeft geen enkele (rechts)persoon doorslaggevende zeggenschap over het vermogen van de vereniging als ware het eigen vermogen.

Beloningsbeleid

De leden van het bestuur en de organisatie van de LETS-Zutphen ontvangen conform de bepalingen in de statuten geen beloning in euro's voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op een vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten.

Het bestuur

Het bestuur van de vereniging wordt door de algemene vergadering (ALV) uit de leden benoemd. Het bestuur wijst uit zijn midden een voorzitter, secretaris en penningmeester aan. Bij besluitvorming houdt het bestuur er rekening mee of er voldoende draagvlak is binnen de leden van de vereniging. Besluiten waarover getwijfeld kan worden of hiervoor voldoende draagvlak aanwezig is worden door het bestuur voorgelegd aan de ALV. Eventueel kan het bestuur hiervoor een extra ALV vergadering bijeenroepen.

Als de ALV geen vertrouwen meer heeft in het bestuur heeft zij de bevoegdheid het volledige of een deel van het bestuur te ontslaan en een nieuw bestuur aan te wijzen.

De organisatie

Het bestuur kan leden vragen zitting te nemen in werkgroepen of binnen de vereniging anderszins functies op zich te nemen. Het bestuur stelt de werkzaamheden en bevoegdheden van deze werkgroepen of medewerkers vast.

De vereniging LETS-Zutphen kent op dit moment de volgende werkgroepen:

- de werkgroep administratie
- de werkgroep automatisering
- de werkgroep begeleiding
- de werkgroep gastvrijheid
- de werkgroep PR en evenementen
- de werkgroep redactie

Daarnaast kent de organisatie twee vertrouwenspersonen.

